



Download eines
Probekapitels unter
[www.iprocon.de/
reportingbuch](http://www.iprocon.de/reportingbuch)

Gebundene Ausgabe:
500 Seiten
Verlag: Galileo Press,
1. Auflage, Mai 2007
ISBN-10: 3898428788
ISBN-13: 978-
3898428781

HR-Reporting mit SAP®

Hans-Jürgen Figaj, Richard Haßmann, Anja Junold

Die Berichtsanforderungen im Personalwesen sind vielfältig, die Lösungswege sind es häufig auch. Die Zeiten in denen SAP-Standardreports und eigenentwickelte Kundenreports alle Anforderungen abdecken mussten, sind lange vorbei. Eine große Zahl von Anforderungen kann durch die flexiblen Tools der SAP Query und Ad-hoc Query abgedeckt werden, mit denen der Anwender sich eigene Auswertungen zusammenstellen kann. Dadurch sind einige Reports überflüssig geworden.

Das SAP Business Information Warehouse (SAP BI) gewinnt auch im SAP HCM-Umfeld an Bedeutung und bietet durch die flexiblen Analysemöglichkeiten neue Einblicke in Kennzahlen, die in SAP R/3 bisher nicht möglich waren.

Unser umfassendes Buch zeigt Ihnen, wie Sie die mächtigen Reporting-Werkzeuge des SAP-Systems zielgerichtet und effektiv einsetzen können.

Aufbau

Teil 1 – Grundlagen

In diesem Teil werden Grundlagen zum Aufbau eines prozessorientierten Berichtskonzeptes dargestellt. Außerdem werden Themen wie Datenstrukturen in SAP HCM, Berechtigungen und internationales Reporting mit SAP HCM besprochen.

Teil 2 – Reporting-Werkzeuge

Die Reporting-Werkzeuge Standardreport, SAP-Query, Ad-hoc-Query, SAP BI und Kundenreport werden in diesem Teil ausführlich vorgestellt. Die Möglichkeiten und Grenzen der Werkzeuge sowie Hinweise zu deren Einsatz helfen bei der erfolgreichen Implementierung.

Teil 3 – Reporting in den HCM-Modulen

Ausgewählte Standardauswertungen in den HCM-Modulen einschließlich des zur Verfügung stehenden SAP BI Standard-Content geben Ihnen einen Überblick über die Möglichkeiten, die SAP bereits im Standard bietet.

Teil 4 – Bereitstellung von Reports

Vor allem den Usern, die selten in SAP HCM arbeiten, müssen Möglichkeiten an die Hand gegeben werden, benötigte Auswertungen schnell zu finden und diese möglichst einfach zu benutzen. Dieser Teil gibt eine Übersicht über die verschiedenen Wege, dem Anwender Auswertungen zur Verfügung zu stellen. Dazu gehören das Bereichsmenü, das Human Resource Information System (HIS), der Manager's Desktop und das Portal.

Das Buch basiert auf mySAP ERP 2005 (ECC 6.0) und kann ab Release R/3 Enterprise eingesetzt werden. Es wendet sich in erster Linie an Key-User, Systembetreuer, Berater und Projektleiter.

Aus dem Inhalt

- 1 Prozessorientiertes Reportingkonzept
- 2 Grundlagen des Reportings in SAP HCM
- 3 SAP-Standardreport
- 4 Queries
- 5 HR-Reporting mit SAP NetWeaver BI
- 6 Kundenreport

...